

**Дополнительное соглашение о продлении коллективного договора  
и внесении в него изменений**

**Муниципальное учреждение Центр Русской культуры**

28.05.2018 г.

г. Катайск

Муниципальное Учреждение Центр Русской культуры, в лице директора Теляковой Натальи Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников, в лице представителя трудового коллектива Кузнецова Ирина Анатольевна, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора на срок с 28 мая 2018г. по 28 мая 2021г.
2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон

Работодатель  
Директор

М.П.



Телякова Н.В.

Представитель Работников

Кузнецова И.А.

Директору МУ « Центр Русской культуры» , Теляковой Н.В.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССМОТРЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Телякова Н.В. – директор МУ « Центр Русской культуры»  
Кузнецова И.А. - представитель ТК

регистрационный № 17

дата 18.09.2018 г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации предлагаю устранить следующие нарушения в месячный срок с момента получения настоящего заключения:

№	Перечень выявленных нарушений (с указанием раздела коллективного договора, пункта, страницы)	Наименование нормативного правового акта, которому противоречат условия колдоговора
1.	Пункт 1.5 раздела 1 коллективного договора дополнить словами : «и в случае реорганизации организации в форме преобразования»	Ст.43 ТК РФ
2.	В пункте 1.6 раздела 1 коллективного договора исключить слово : «преобразование»	Ст.43 ТК РФ
3.	В пункте 3.7 и пункте 4.3 коллективного договора , а также в пункте 6.1 Правил внутреннего трудового распорядка ссылку на Закон Курганской области от 29.06.1999 N 229 "О культурной деятельности на территории Курганской области" заменить на нормативный акт местного органа власти, так как в законе N 229 от 29.06.1999 дополнительный отпуск и надбавка предусмотрены только для работников государственных организаций культуры.	
4.	В пункте 3.7 раздела 3 коллективного договора исключить слова : «при поступлении финансирования от учредителя»	
5.	В пункте 6.13 раздела 6 коллективного договора слова : «аттестацию рабочих мест по условиям труда» заменить на слова : «специальную оценку условий труда»	Ст. 212 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
6.	Пункт 2.2 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить словами : «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования»	Ст. 65 ТК РФ
7.	Пункт 2.9 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения случаев, указанных в ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника. Перевод на другую работу по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, может осуществляться на срок до одного года, а для замещения временно отсутствующего работника - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным»	Ст. 72.2 ТК РФ
8.	Пункт 5.4 раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя в случаях, установленных статьей 113 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.»	Ст. 113, 153 ТК РФ
9.	В пункте 6.1. раздела 6 Правил внутреннего трудового распорядка слова : « с 1 по 5 января - новогодние каникулы» заменить на слова : «1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы»	Ст. 112 ТК РФ
10.	Последнее предложение пункта 8.2 раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров»	Ст. 193 ТК РФ
11.	Рекомендуется разработать соглашение по охране труда со стоимостью осуществляемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2021 года.	
12.	Рекомендуется представить копию действующего штатного расписания	

В случае не устранения выявленных нарушений в указанный срок Главное управление по труду и занятости населения Курганской области в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации сообщает о них в Государственную инспекцию труда в Курганской области для принятия мер административного воздействия в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Главный специалист сектора социального партнерства \_\_\_\_\_  
Заключение получил \_\_\_\_\_

Быстрова И.В., т. 450298

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ  
ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
(направляется в главное управление по труду и занятости населения Курганской области)  
Муниципальное учреждение Центр Русской культуры  
(название организации)  
641700 Курганская область, г. Катайск, ул. Ленина 210, тел. 8 (35251) 2 – 49 – 04  
(местонахождение, контактные телефоны)

Зарегистрировано  
« 18 » 09 20 18 года

№ регистрации 17



1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1 Представитель работодателя

Телякова Н.В

1.2 Представитель работников Кузнецова И.А

2. Изменения подписаны «28» мая 2018г.

3. Срок действия дополнительного соглашения к коллективному договору \*

С «28» мая 2018г. по «28» мая 2021г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

Регистрационные листы изменений

NN \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора \_\_\_\_\_

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта \_\_\_\_\_